

KOS – Tagung 2016

„Erwerbslosenbewegung: Bestandsaufnahme und Perspektiven“

Thema: Willkommenskultur?

AG I:

Gibt es bei euch in der Gruppe eine Willkommenskultur?

Ja, in unterschiedlicher Ausprägung

Wenn Neue in die Gruppe Kommen, wie spricht ihr sie dann an?

Begrüßung, Vorstellungsrunde, Nachfrage (Einbindung), Anschlussgespräch, Aufgaben ansprechen.

Wie versucht ihr sie in die Arbeit einzubeziehen?

Freiwillig, behutsam, mit Fingerspitzengefühl, Wünsche erfragen, Fähigkeiten, Angebote unterbreiten.

Gibt es jemand bestimmten in der Gruppe, die / der dafür zuständig ist?

Ja, Patenschaften.

Wie stellt ihr euch eine gute Willkommenskultur vor, die die Neuen mit einbezieht und in der Gruppe hält?

Eigentlich, wie wir es machen.

AG II:

Gibt es bei euch in der Gruppe eine Willkommenskultur?

Ja und nein!

Wenn Neue in die Gruppe Kommen, wie spricht ihr sie dann an?

Moin, recht herzlich Willkommen – hier steht der Kaffee!

Anschließend die Vorstellungsrunde, warum bin ich dazugekommen? Oft werden Stammtischgespräche diskutiert! Oft kommen sie mit unseren Infos nicht klar!

Wie versucht ihr sie in die Arbeit einzubeziehen?

- **Die Arbeit wird vorgestellt und diskutiert, bei Interesse werden Arbeitsgruppen zusammengestellt!**
- **Diskussion über sozialpolitische Ereignisse!**
- **Diskussionen über konkrete Aktionen, inkl. Planung!**

Gibt es jemand bestimmten in der Gruppe, die / der dafür zuständig ist?

KOS – Tagung 2016

„Erwerbslosenbewegung: Bestandsaufnahme und Perspektiven“

Wie stellt ihr euch eine gute Willkommenskultur vor, die die Neuen mit einbezieht und in der Gruppe hält?

In Ruhe angehen! Nicht gleich überfordern oder „Fordern und Fördern“???

Den gegenseitigen Anspruch nicht zu hoch ansetzen! Aber dennoch erst nehmen und einbinden.

AG III:

Gibt es bei euch in der Gruppe eine Willkommenskultur?

- **Es wird versucht den Erwerbslosentreff zu integrieren.**
- **Offene Treffen, Merkblätter.**
- **Gar nicht!**

Wenn Neue in die Gruppe kommen, wie spricht ihr sie dann an?

Durch Aktionen.

Wie versucht ihr sie in die Arbeit einzubeziehen?

Durch Aktionen.

Gibt es jemand bestimmten in der Gruppe, die / der dafür zuständig ist?

Selten.

Wie stellt ihr euch eine gute Willkommenskultur vor, die die Neuen mit einbezieht und in der Gruppe hält?

- **Motivation erfragen,**
- **Strukturen erklären,**
- **Feedback einholen,**
- **Abfragen, wo Interessen liegen,**
- **Sich umeinander kümmern**