

# "recht praktisch" -Alle Angebote im Überblick

## Hilfe bei bevorstehender Arbeitslosigkeit

Um Kürzungen beim Arbeitslosengeld zu vermeiden, müssen bestimmte Melde-Fristen eingehalten werden – und zwar schon bevor die Arbeitslosigkeit eintritt. Es können aber auch Gestaltungsspielräume genutzt werden, um das zustehende Arbeitslosengeld auch voll auszuschöpfen (Wahl der richtigen Steuerklasse, längere Bezugsdauer für Ältere).

*Newsletter Nr. 1*

## Sozialleistungen für Arbeitnehmer

Oftmals wissen Beschäftigte gar nicht, dass sie einen Rechtsanspruch auf eine Sozialleistung haben können – zusätzlich zu ihrem Arbeitsentgelt. In Frage kommen Wohngeld, der Kinderzuschlag oder aufstockende Hartz-IV-Leistungen. Hinweise und Tipps von Betriebs- und Personalräten können dann bares Geld wert sein.

*Newsletter Nr. 2*

## Langzeitkranke

Wie umgehen mit Langzeitkranken? Die Arbeitshilfe unterstützt Betriebs- und Personalräte dabei, auf Langzeitkranke zuzugehen. Wichtig ist, dass die Kranken selbst aktiv werden, um ihre Situation zu klären und sich um eine Reha-Maßnahme bemühen. Die Arbeitshilfe erklärt Schritt für Schritt was zu tun ist.

*Newsletter Nr. 3*

## Was bleibt von der Abfindung?

Aufhebungsverträge und Abfindungen können den Anspruch auf Arbeitslo-

sengeld (ALG) extrem schmälern. Nur wenn diese negativen Folgen fürs ALG bekannt sind, können Aufhebungsverträge sachgerecht eingeschätzt werden und einige Fallstricke umgangen werden.

*Newsletter Nr. 4*

## Betriebsnahe Arbeitsförderung

Die Arbeitsagenturen können auch die Weiterbildung von Beschäftigten finanziell fördern – nicht nur die von Erwerbslosen. Zudem können Arbeitgeber Lohnkostenzuschüsse erhalten, wenn sie Erwerbslose einstellen, die als schwer vermittelbar gelten.

*Newsletter Nr. 5*

## Info-Flyer und Präsentationen

Zu einigen Themen bieten wir neben dem Newsletter weitere Materialien an: Flyer mit den wichtigsten Infos zur Weitergabe an Beschäftigte sowie Powerpointpräsentationen für Betriebsversammlungen oder Info-Veranstaltungen.

## Ansichtsexemplare im Netz

Ansichtsexemplare aller Materialien stehen auf [www.erwerbslos.de](http://www.erwerbslos.de) unter dem Navigationspunkt „recht praktisch: Sozial-Infos für BR“

## Service-Telefon

Stellen Beschäftigte zu den genannten Themen knifflige Fragen, dann können Betriebs- und Personalräte bei der KOS anrufen oder sich per Mail rückversichern, bevor sie eine Antwort geben:

T: 030/ 86 87 67 00

E-Mail: [info@erwerbslos.de](mailto:info@erwerbslos.de)

## Beratungsadressen

Im Betrieb können meistens nur erste Hinweise zum Sozialrecht gegeben werden. Wenn Kolleginnen und Kollegen eine weitergehende Beratung benötigen, dann ist es gut, ihnen eine konkrete Anlaufstelle nennen zu können: Auf [www.erwerbslos.de](http://www.erwerbslos.de) bieten wir eine Adressen-Suchfunktion an. Unter dem Menüpunkt „Adressen-Beratungsstellen“ können nach Ort oder Postleitzahl Beratungsstellen rund ums Thema Arbeitslosigkeit gefunden werden. Diese Stellen bieten oft auch Rat und Hilfe zu artverwandten Themen wie Wohngeld, Kinderzuschlag oder aufstockendes Hartz IV für Beschäftigte.

## "Abfindungs-Rechner"

Wir bieten eine kostenlose Excel-Kalkulation an, mit der bequem der Ruhezeitraum beim ALG aufgrund einer Abfindung ermittelt werden kann. Die Zusendung erfolgt als E-Mail-Anhang.

## Dein Thema ist wichtig!

Weitere Themen wollen wir im Dialog mit Betriebs- und Personalräten auswählen und aufbereiten. Welche sozialrechtlichen Themen brennen den Kolleginnen und Kollegen im Betrieb unter den Nägeln? Welche Fragen werden gestellt? Zu welchen Themen benötigst Du als Mitglied eines Betriebs- oder Personalrats oder einer Mitarbeitervertretung Informationen, um kompetent weiterhelfen zu können? Themenvorschläge für zukünftige Informations-Materialien sind bei der KOS herzlich willkommen!